

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน/ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง			
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-เพื่อวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากร มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การรับสมัครพนักงานจ้าง -เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๑.๓ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่อง การแบ่งงานและกรมอบหมายหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
๒.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑.การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานที่ปฏิบัติ ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน โดยจัดทำการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ๒. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของ อบต. และนำไปถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานสู่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการ กำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวังในการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๒.๒ การนำกิจกรรมต่าง ๆ /รัฐพิธี/ITA มาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒.๓ จัดประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
๓. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน			
๓.๑ การรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล โดยการประกาศรับโอนและย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-การรับโอนและย้ายพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-การสรรหาพนักงานจ้างเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ขาดบุคลากร
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน			
๑.๑ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-เพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร

(ลงชื่อ).....

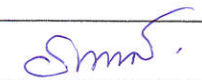
(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
๑. ด้านการวางแผนการพัฒนาบุคลากร			
๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-เพื่อวางแผนการพัฒนาให้บุคลากรได้พัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพในการทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน และตำแหน่งที่คาดว่าจะได้รับการแต่งตั้งในอนาคต
๑.๒ จัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๑.๓ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.คูบัว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ			
๒.๑ จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-วางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสำคัญโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ และผลงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ
๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล			
๓.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.คูบัว ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรของ อบต. ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงาน พัฒนา ศักยภาพของตนเองให้มีการคิดค้นเทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และบุคลากรของ อบต. ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
๓.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

(ลงชื่อ).....

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว					
๑.๑ ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว	-				
๑.๒ มีการสรรหา บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การสรรหาพนักงานจ้าง	-				
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	-				
๒. การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น					
๒.๑ การจัดฝึกอบรมโดย อปท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐				
๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖๐,๐๐๐				
๒.๓ การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	-				

(ลงชื่อ).....*สมร*.....

(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การพัฒนาแผนอัตรากำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว					
๑.๑ ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว	-				
๑.๒ มีการสรรหา บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การสรรหาพนักงานจ้าง	-				
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	-				
๒. การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น					
๒.๑ การจัดฝึกอบรมโดย อปท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐				
๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๔๐,๐๐๐				
๒.๓ การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	-				

(ลงชื่อ).....

(นายณพงษ์ ปัญญากาญจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว